



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-23062025-264057
CG-DL-W-23062025-264057

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19]

नई दिल्ली, जून 8—जून 14, 2025, शनिवार/ ज्येष्ठ 18—ज्येष्ठ 24, 1947

No. 19]

NEW DELHI, JUNE 8—JUNE 14, 2025, SATURDAY/JYAISHTHA 18—JYAISHTHA 24, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India
(Other than the Ministry of Defence)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

सा.का.नि. 75 —केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स(समूह 'ग' के योद्धक पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध नायब सूबेदार(भेषजज्ञ) के पद से है, और असम राइफल्स(समूह 'ख' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध सूबेदार मेजर (भेषजज्ञ), सूबेदार (भेषजज्ञ) के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, असम राइफल्स में सूबेदार मेजर(भेषजज्ञ),सूबेदार(भेषजज्ञ) और नायब सूबेदार(भेषजज्ञ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, असम राइफल्स, सूबेदार मेजर (भेषजज्ञ), सूबेदार (भेषजज्ञ) और नायब सूबेदार (भेषजज्ञ) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम 2025 है।
(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना—** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं आदि.** —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।
5. **निरर्हता.** —वह व्यक्ति, —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **अधिवर्षिता.** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उस मास की अंतिम तारीख को जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है के अपरान्ह या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथाविहित, सेवानिवृत्त होगा।
परन्तु वह व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास के पहले दिन को है, वह उस मास के से पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन को सेवानिवृत्त होगा।
(2) किसी भी व्यक्ति को उपनियम(1) में यथाविनिर्दिष्ट अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त की विहित आयु से परे सेवा में विस्तार की अवधि अनुदत्त नहीं की जाएगी।
7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध में से किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतनस्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सूबेदार मेजर (भेषजज्ञ)।	02* (2025)* 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अनुसचिवीय, अराजपत्रित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर—8, (47,600—1,51,100)।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती के लिए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	पुनर्नियुक्ति अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।
(10)	(11)
<p>(अ) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति द्वारा;</p> <p>(ब) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियुक्ति द्वारा (सशस्त्र बलों के कार्मिकों हेतु)</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी,</p> <p>क. (i) जिन्होंने विभाग के मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900—1,42,400) या समतुल्य में नियुक्त के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो,</p> <p>ख. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हकता और अनुभव रखते हों,</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भेषजी में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण1: विभागीय सूबेदार (भेषजज्ञ) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7(44,900—1,42,400) में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी को पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है, तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा और जिनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 होगी और बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व न्यूनतम दो से चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण अर्हित हो।</p> <p>टिप्पण2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

	<p>भूतपूर्व सैनिक/पुनर्नियोजन:—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या आरक्षित में स्थानांतरित होने वाले और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं, के नाम पर भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यदि चयनित हो जाते हैं तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस पर उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है उसके पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जाए। ये अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग-1 में होंगे।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टीकरण समिति(पुष्टी पर विचार करने के लिए)जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- | | | |
|----|---|-----------|
| 1. | ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स | — अध्यक्ष |
| 2. | कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. | स्टाफ ऑफिसर (चिकित्सा/स्वास्थ्य), असम राइफल्स
जिनका रैंक कमाण्डेंट या लेफ्टिनेंट कर्नल का हो | —सदस्य |
| 4. | स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 5. | डिप्टी कमाण्डेंट या मेजर पद का एक अधिकारी | —सदस्य। |

भर्ती करने में किन परिस्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सूबेदार (भेषजज्ञ)।	01*(2025)* 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अननुसचिवीय, अराजपत्रित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7, (44,900—1,42,400)।	चयन।

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा: असम राइफल्स के नायब सूबेदार (भेषजज्ञ) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35400—112400) में श्रेणी में नियमित पांच वर्षों की सेवा की हो। चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो, और असम राइफल्स द्वारा यथाविहित प्रोन्नति पूर्व आवश्यक प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले कही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन राज्य के अधिकारी क. (i) जिन्होंने विभाग के मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो। (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35,400—1,12,400) या समतुल्य में पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ख. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो, (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूगोलीय में स्नातक डिग्री। (ii) सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | अपर महानिदेशक असम राइफल्स | — अध्यक्ष; |
| 2. | कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | — सदस्य; |
| 3. | कर्नल चिकित्सा, असम राइफल्स | — सदस्य; |
| 4. | स्टाफ ऑफिसर-1 (चिकित्सा), असम राइफल्स | — सदस्य; |
| 5. | मेजर/डिप्टी कमांडेंट स्तर का एक अधिकारी | — सदस्य; |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
नायब सूबेदार (भेषजज्ञ)।	02*(2025)* 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अननुसन्धिवीय, अराजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, (35,400—1,12,400)	चयन।

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

(10)	(11)
प्रदोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति: असम राइफल्स के सदस्यों में से वारंट अफसर(भेषजज्ञ) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29,200-92,300) में श्रेणी में छःवर्ष नियमित सेवा की हो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 होनी चाहिए और बल द्वारा समय-समय पर विहित या प्रोन्नति पूर्व न्यूनतम दो से चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण अर्हित हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले कही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक असम राइफल्स — अध्यक्ष 2. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल रैंक का स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 4. चिकित्सा से कमाण्डेंट/सेकेण्ड-इन-कमाण्ड पद का एक अधिकारी —सदस्य 5. असम राइफल्स के ऐसे दो अधिकारी जिनका पद सूबेदार, (स्तर-7) रैंक से कम न हो, जिनमें एक अनुसूचित जाति और दूसरा अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य। <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टीकरण समिति(पुष्टी पर विचार करने के लिए)जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स — अध्यक्ष 2. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल रैंक का स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 4. चिकित्सा से कमाण्डेंट/सेकेण्ड-इन-कमाण्ड पद का एक अधिकारी —सदस्य 5. असम राइफल्सके ऐसे दो अधिकारी जिनका पद सूबेदार, स्तर-7 (44900-142400)रैंक से कम न हो, जिनमें एक अनुसूचित जाति औरदूसरा अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य।

(13)
लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/पर्स/आरआरएस/समूह 'ख'/फार्मा/2017]

आर जोसेस वशुम, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th May, 2025

G.S.R. 75.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act 2006 (47 of 2006) and in supersession of the Assam Rifles (Group 'C' combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Naib Subedar (Pharmacist); and the Assam Rifles (Group 'B' combatised posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they related to the post of Subedar Major (Pharmacist), Subedar (Pharmacist), except as respects to things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Subedar Major (Pharmacist), Subedar (Pharmacist) and Naib Subedar (Pharmacist), in the Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Assam Rifles, Subedar Major (Pharmacist), Subedar (Pharmacist) and Naib Subedar (Pharmacist), Group 'B' Posts, Recruitment Rules 2025..

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. - These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. – The number of the said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. – No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation.-(1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of the month, shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation as specified in sub-rule (1).

7. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. Subedar Major (Pharmacist).	02* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non -GazettedNon - Ministerial	Level-8 in the pay matrix(47600-151100).	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable.	Not applicable.	Two years for re-employed.	(i) Fifty per cent. by deputation or promotion; and (ii) Fifty per cent. by deputation or re-employment (For Armed Forces personnel).		
In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.					
(11)					
By deputation or promotion:					
Officer of the Central Government or State Governments, -					
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department: or (ii) with two years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) or equivalent in the parent cadre or department: and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely: - (i) Bachelor degree in Pharmacy from a recognised university and recognised institute; (ii) two years' experience in relevant field.					
Note1.- The departmental Subedar (Pharmacist) in level-7 in the pay matrix (44900-142400) with two years of regular service in the grade and having the educational qualifications and experience prescribed for considering appointment on deputation basis is considered alongwith outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post; it shall be treated as having been filled by promotion and medical category shall be SHAPE-1 and qualified in mandatory pre promotion training of minimum two to four weeks or as prescribed by the Force from time to time.					
Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed not exceed three years.					
Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.					
Ex-servicemen :Re-employment:					
The armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists, shall also be considered for deputation, If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment terms. The candidate shall be in medical category SHAPE-1.					

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)				(13)	
Group ‘B’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - 1. Brigadier Personnel Assam Rifles - Chairman; 2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member; 3. Staff Officer (Medical or Health) Assam Rifles of the rank of Commandant or Lieutenant Colonel - Member; 4. Staff Officer -1 (Administration) Assam Rifles - Member; 5. One officer of the rank of Deputy Commandant or Major – Member;				Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar (Pharmacist).	01* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 in the pay matrix.(44900-142400)	Selection.	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion falling which by deputation.		
(11)					
Promotion: From amongst Naib Subedar (Pharmacist) of the Assam Rifles in level-6 in the pay matrix (35400-112400) with five years regular service in the grade, medical category SHAPE-1, and who successfully pre-promotional course or courses as prescribed by the Assam Rifles time to time. Note:- Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officer of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations, - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department: or					

- (ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department: and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-
- (i) Bachelor degree in Pharmacy from a recognised university and recognised institute; and
- (ii) two years' experience in relevant field.

Note 1.—The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)				(13)	
Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: - 1. Additional Director General, Assam Rifles - Chairman; 2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member; 3. Colonel Medical, Assam Rifles - Member; 4. Staff Officer -1(Medical) Assam Rifles - Member; 5. One officer of the rank of Major or Deputy Commandant – Member;				Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Naib Subedar (Pharmacist).	02* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’ Non–Gazetted, Non–Ministerial.	Level - 6 in the pay matrix (35400-112400)	Selection	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable.	Not applicable.	Two years	By Promotion		
(11)					

Promotion:

From amongst members of Assam Rifles holding the rank of Warrant Officer (Pharmacist) in pay level -5 in the pay matrix (Rs.29200-92300), with six years' regular service in the grade medical category must be SHAPE-1 and must qualified mandatory pre promotional training of minimum of two to four weeks or as prescribed by the Force from time to time.

Note:- Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General, Assam Rifles – Chairman; 2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member; 3. Staff Officer -1(Administration) Assam Rifles of the rank of Lieutenant Colonel – Member; 4. One Medical, Assam Rifles of the rank of Commandant or Second-in-Command –Member; 5. Two Officers of, Assam Rifles not below the rank of Subedar level-7 one belonging to the Scheduled Caste and one belonging to the Scheduled Tribe – Member; 	<p>Not applicable.</p>

<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Brigadier Personnel, Assam Rifles – Chairman; 2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member; 3. Staff Officer -1(Administration) Assam Rifles of the rank of Lieutenant Colonel – Member; 4. One Medical Officer, Assam Rifles of the rank of Commandant or Second-in-Command –Member; 	
--	--

5. Two Officers of, Assam Rifles not below the rank of Subedar level-7 (Rs. 44900-142400) one belonging to the Scheduled Caste and one belonging to the Scheduled Tribe – Member;	
---	--

[F.No. A/Pers/RRs/Gp'B'/Pharm/2017]

R JOSES VASHUM, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 04 जून, 2025.

सा.का.नि. 76 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ मशीन आपरेटर और कनिष्ठ मशीन आपरेटर) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ मशीन आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के अधीन, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में डाटा एंट्री आपरेटर समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (डाटा एंट्री आपरेटर समूह 'घ') भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि. - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी -घ।	*01 (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400/- रु.)	चयन पद।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा।
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)			(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4, (25,500 - 81,100 रु.) में ऐसे डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी क जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - अध्यक्ष; 2. उप निदेशक (प्रशासन) या उप पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - सदस्य; 3. निदेशक (सतर्कता) या उप सचिव (सतर्कता) - कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य; और			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>4. प्रधान प्रणाली विश्लेषक या ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक या कार्यक्रमक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो – सदस्य। समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - अध्यक्ष; 2. उप निदेशक (प्रशासन) या उप पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - सदस्य; 3. निदेशक (सतर्कता) या उप सचिव (सतर्कता) - कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य; और 4. प्रधान प्रणाली विश्लेषक या ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक या कार्यक्रमक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो – सदस्य। 	
---	--	--

[फा. सं. 213/1/2024-AVD-II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव,

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**New Delhi, the 4th June, 2025.

G.S.R. 76— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Machine Operator/Junior Machine Operator) Recruitment Rules 1979 in so far as it relates to the post of Junior Machine Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade 'D' in the Central Bureau of Investigation, Under the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:-

1. Short title and commencement :- (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation, Data Entry Operator Grade 'D', Recruitment Rules, 2025.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualifications.- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,;

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for persons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	No. of Post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Data Entry Operator Grade – D.	* 01 (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix	Selection post.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion : Data Entry Operator Grade A in level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training as prescribed by the Competent Authority.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) consisting of:- 1. Joint Director (Administration) or Joint Director, Central Bureau of Investigation – Chairperson; 2. Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation – Member; 3. Director (Vigilance) or Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Training - Member; and</p> <p>4. Principal System Analyst or Sr. System Analyst or Programmer, Central Bureau of Investigation - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for consideration confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director (Admn.) or Joint Director, Central Bureau of Investigation – Chairperson; 2. Deputy Director(Admn.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation - Member; 3. Director (Vigilance) or Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training - Member; and 4. Principal System Analyst or Senior System Analyst or Programmer, Central Bureau of Investigation – Member. 	
---	---	--

[F.No. 213/1/2024-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 2025

सा.का.नि. 77 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1974 को, जहां तक उनका संबंध शिल्पकार अनुदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में शिल्पकार अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, शिल्पकार अनुदेशक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
शिल्पकार अनुदेशक।	01* (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 - 81100) रुपये।	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)

<p>आवश्यक :</p> <p>1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से शिल्प कार्य में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण करना अनिवार्य होगा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
--	------------------------	---	---

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>(I) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>क. (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 में (21700-69100 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दी गई श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>ख. जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस</p>	<p>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल -अध्यक्ष;</p> <p>2. उप निदेशक (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य;</p> <p>3. उप निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल -सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

<p>नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए.11018/39/2024-एमएच-II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th June, 2025.

G.S.R. 77— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, (Class III posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Crafts Instructor in the Safdarjung Hospital, New Delhi, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Crafts Instructor in the Safdarjung Hospital, New Delhi, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Crafts Instructor (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay-matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Crafts Instructor.	01* (2025). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay matrix. (Rs. 25500-81100)	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18-27 years</p> <p>Note 1: The upper age limit is relaxable for departmental candidate up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Class 12th pass from the recognised board; and</p> <p>(ii) Certificate or diploma in craft work from a recognised institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority, for the reasons to be recorded in writing, in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)

Two years. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	By deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	By deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or the State Government or the Union territories or autonomous bodies or statutory organisation or public sector undertakings or universities or recognised research institute:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years of regular service in the post in the level-3 (Rs. 21700-69100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). Note 1: - The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	---	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital -Chairperson; 2. Deputy Director (concerned) in the Directorate General of Health Services -Member; 3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital -Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. A.11018/39/2024-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 2025.

सा.का.नि. 78 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफ़दरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, कनिष्ठ परफ़्युजनिस्ट (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफ़दरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ परफ़्युजनिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफ़रदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, कनिष्ठ परफ़्युजनिस्ट (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2025 है।

(II) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ परफ़्युजनिस्ट।	14* (2025) **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

					टिप्पण: आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाएगी।
--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परफ्युजन प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री और सक्रिय कार्डियक केंद्र से डिग्री पूर्ण करने के पश्चात दो वर्ष का कार्यानुभव, या</p> <p>2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परफ्युजन प्रौद्योगिकी में दो वर्ष का स्नातकोत्तर डिप्लोमा; या</p> <p>3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परफ्युजन प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर की डिग्री।</p> <p>टिप्पण : 1 अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के जो लेखबद्ध किया जाए जो कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किया जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण : सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम 2 सप्ताह की अवधि का एक प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने अथवा लंबे समय से बीमार होने अथवा अध्ययन अवकाश पर चले जाने पर अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकेगा जो :</p> <p>क (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में लेवल - 5 (29200 - 92300 रु) में, या समतुल्य में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं/अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) : 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल -अध्यक्ष; 2. विभाग के अध्यक्ष (संबंधित), सफदरजंग अस्पताल -सदस्य; 3. उप निदेशक (संबंधित) स्वास्थ्य सेवा माहनिदेशालय -सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए.11018/24/2024-एम एच-II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव,

New Delhi, the 4th June, 2025.

G.S.R..78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi, Junior Perfusionist, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Perfusionist in the Safdarjung Hospital, New Delhi under the Ministry of Health and Family welfare, namely:-

1. Short title and commencement. -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Junior Perfusionist (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

2. who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
3. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Perfusionist.	14* (2025) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400).	Not applicable.	Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Qualifications 1. Bachelor's Degree in Perfusion Technology from a recognised University or institute and two years of working experience after completion of degree from active cardiac center; or 2. Two years post graduate Diploma in Perfusion Technology from a recognised University or institute; or 3. Master Degree in Perfusion

						<p>Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available</p>
--	--	--	--	--	--	---

						to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

ther age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on deputation from officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years regular service rendered after appointment to the post on regular basis in the level -5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits	Not applicable.	Group 'B' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital – Chairperson; 2. Head of Department (Concerned) Safdarjung Hospital – Member; 3. Deputy Director (Concerned), Directorate General of Health Services – Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

		under column (7).			
		Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.			

[F.No. A.11018/24/2024-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 2025

सा.का.नि. 79 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय ओषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुंबई (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम 2001 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय ओषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुंबई में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन, केन्द्रीय ओषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुंबई, कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम ।	पदों की संख्या ।	वर्गीकरण ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर ।	चयन या अचयन पद ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कार्यालय अधीक्षक	1 (2025)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, सचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रुपये 35400 - 112400)।	चयन पद।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
(6)	(7)	(8)	(9)	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेसन किया जाएगा।		
(10)		(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		प्रोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रुपये 25500 - 81100) में ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा प्रशासन या रोकड़ और लेखा में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या		

	<p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रुपये 29200 – 92300) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रुपये 25500 – 81100) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों:</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री। प्रशासन या रोकड़ और लेखा में दो वर्ष का अनुभव। <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> ओषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन – अध्यक्ष; उप ओषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन – सदस्य; उप निदेशक प्रशासन (ओषधि), केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन – सदस्य। <p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> ओषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय ओषधि मानक 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

नियंत्रण संगठन – अध्यक्ष;	
2. उप ओषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन – सदस्य;	
3. उप निदेशक प्रशासन (ओषधि), केन्द्रीय ओषधि मानक नियंत्रण संगठन – सदस्य।	

[फा. सं. ए.12018/05/2020-डीआर]

विवेक नारायण, अवर सचिव

New Delhi, 9th June, 2025.

G.S.R.79— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Central Drugs Standard Control Organisation, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, Office Superintendent (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Office Superintendent.	1(2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix.
Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.		
(5)	(6)		
Selection post	Not applicable.		
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
(7)	(8)		
Not applicable.	Not applicable.		
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	
(9)	(10)	(11)	
Two years for promotees.	By promotion failing which deputation (including short term contract).	<p>Promotion:</p> <p>Upper Division Clerk in level-4 (Rs. 25500-81100) of the pay matrix with ten years of regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in Administration or Cash and Accounts.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or recognised universities or recognised research institutions or public sector undertakings or autonomous body or statutory organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200- 92300) or equivalent</p>	

	<p>nt in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor degree from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' experience in Administration or Cash and Accounts.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	
(12)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-
1. Drugs Controller (India), Central Drugs Standard Control Organisation- Chairperson; 2. Deputy Drugs Controller (India), Central Drugs Standard Control Organisation - Member; 3. Deputy Director Administration (Drugs), Central Drugs Standard Control Organisation- Member.	1. Drugs Controller (India), Central Drugs Standard Control Organisation- Chairperson; 2. Deputy Drugs Controller (India), Central Drugs Standard Control Organisation - Member; 3. Deputy Director Administration (Drugs), Central Drugs Standard Control Organisation- Member.
Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

[F.No. A.12018/05/2020-DR]

VIVEK NARAYAN, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

(युवा कार्यक्रम विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 2025

सा.का.नि.80.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, के अधीन युवा कार्यक्रम विभाग में राष्ट्रीय सेवा योजना बहुकार्य कर्मचारीवृंद पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2022 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्तपद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची से स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद के संबंध में अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता – वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है, ;या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. प्रारंभिक गठन खंड - (1) राष्ट्रीय सेवा योजना के अधीन काम करने वाले चपरासी, इन नियमों के लागू होने की तारीख से इन नियमों के अधीन बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पद पर नियुक्त किया गया माना जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व निर्दिष्ट किए गए उप नियम(1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा ज्येष्ठता के उद्देश्यों, सेवा में पदोन्नति, पुष्टि और पेंशन की अर्हता प्राप्त करने के लिए पात्र सेवा के रूप में गिना जाएगा।

7. व्यावृत्ति- इन नियमों की किसी बात, आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य	16 *	साधारण केन्द्रीय	स्तर-1	लागू	18 वर्ष और 25 वर्ष की आयु के बीच।

कर्मचारीवृंद	(2022) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	(18,000-56900 रु.)	नहीं	टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--------------	--	---------------------------------------	--------------------	------	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य; या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई.टी.आई.) उत्तीर्ण और निम्नलिखित कार्य कर सकते हों:- (क) अनुभाग के अभिलेखों का वास्तविक रखरखाव; (ख) अनुभाग/ एकक के सामान्य स्वच्छता और अनुरक्षण; (ग) भवन में फाइलें और अन्य कागज ले जाना; (घ) फोटोकॉपी करना, फैक्स आदि भेजना; (ङ.) अनुभाग/ एकक में अन्य गैर लिपिक कार्य; (च) नेमी कार्यालयीन कार्य यथा डायरी प्रेषण आदि जिसमें इन्हें	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

<p>कम्प्यूटर पर कार्य करना सम्मिलित है, में सहायता करना;</p> <p>(छ) डाक भेजना (भवन से बाहर) ;</p> <p>(ज) निगरानी और वार्ड दायित्व;</p> <p>(झ) कमरे खोलना और बंद करना;</p> <p>(ञ) भवन, उपस्करों आदि की सफाई;</p> <p>(ट) फर्नीचर आदि की धूल झाड़ना;</p> <p>(ठ) भवन, उपस्करों आदि की सफाई;</p> <p>(ड) आईटीआई अर्हताएं, यदि हैं तो इससे संबंधित कार्य;</p> <p>(ढ) वाहन को चलाना, विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हैं;</p> <p>(ण) पार्कों, लानों, गमलों आदि का रखरखाव;</p> <p>(त) उच्च अधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित कोई अन्य दायित्व।</p>				
---	--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे</p> <p>1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (अन्य) - सदस्य</p>	लागू नहीं।

[फा. सं. ए-12030/3/2020-एनएसएस]

आर.के. सिन्हा, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS**(Department of Youth Affairs)**

New Delhi, the 9th June, 2025

G.S.R. 80— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the National Service Scheme, in the Department of Youth Affairs, under the Ministry of Youth Affairs and Sports, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the National Service Scheme, Department of Youth Affairs, Ministry of Youth Affairs and Sports, (Multi Tasking Staff Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2022.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification, and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. Disqualification. – No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Initial constitution clause.— (1) Peons working under the National Service Scheme, as on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post of Multi-Tasking Staff under these rules.

(2) The regular continuous service of officials mentioned in sub rule (1) rendered prior to the publication of these rules shall count as qualifying service for the purposes of seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

7. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or nonselection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	16* (2022) *Subject to variation dependent on work	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 (Rs.18000-56900)	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

	load.				<p>Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	-------	--	--	--	---

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Matriculation or equivalent pass from recognized Board or Industrial Training Institute pass and may perform the following functions, namely :-</p> <ol style="list-style-type: none"> physical maintenance of records of the section; general cleanliness and upkeep of the section or unit; carrying of files and other papers within the building; photocopying, sending of FAX ; other non-clerical work in the section or unit; assistance in routine office work like diary, dispatch including on computer. Delivering of dak (outside the building); watch and ward duties; opening and closing of rooms; cleaning of rooms; dusting of furniture; cleaning of building, fixtures; work relates to his Industrial Training Institute qualifications, if it exists; driving of vehicles, if in possession of valid driving licence; upkeep of parks, lawns, potted plants; 	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

(p) any other work assigned by the superior authority and any other duties decided by the Department of Personnel and Training from time to time.				
---	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairperson;</p> <p>(2) Under Secretary (Administration) -Member;</p> <p>(3) Under Secretary (Other) -Member.</p>	Not applicable.

[F.No.A-12030/3/2020-NSS]

R.K. SINHA, Under Secy.